



# iFokus AS

Eierskapskontroll | Larvik kommune

2020: 412002

# Innhold

<b>1</b>	<b>Innledning .....</b>	<b>6</b>
1.1	Bakgrunn, problemstillinger og vurderingskriterier .....	6
1.2	Metode .....	6
1.3	Vurderingskriterier .....	7
1.4	Høring .....	7
<b>2</b>	<b>Presentasjon av iFokus AS .....</b>	<b>8</b>
2.1	Konsernet.....	8
2.2	Formål.....	9
2.3	Eierstrategi/eieravtale .....	10
<b>3</b>	<b>Vedtakter .....</b>	<b>11</b>
3.1	Vurderingskriterier .....	11
3.2	Om selskapenes vedtekter .....	11
3.3	Revisors vurdering .....	13
<b>4</b>	<b>Generalforsamlinger .....</b>	<b>14</b>
4.1	Vurderingskriterier .....	14
4.2	Generalforsamlinger avholdt i 2018 og 2019.....	15
4.3	Revisors vurdering .....	16
<b>5</b>	<b>Styret.....</b>	<b>18</b>
5.1	Vurderingskriterier .....	18
5.2	Selskapsstyrer .....	21
5.3	Revisors vurdering .....	23
<b>6</b>	<b>Samfunnsansvar .....</b>	<b>25</b>
6.1	Vurderingskriterier .....	25
6.2	Fakta – samfunnsansvar .....	26
6.3	Revisors vurdering .....	27
<b>7</b>	<b>Konklusjoner og anbefalinger.....</b>	<b>28</b>
7.1	Konklusjoner .....	28
7.2	Anbefalinger.....	28
	<b>Vedlegg 1: Høringsuttalelse fra iFokus AS .....</b>	<b>29</b>
	Foto forside: Svilen Milev, <a href="http://www.effective.com">www.effective.com</a>	

## Sammendrag

Eierskapskontrollen er bestilt av kontrollutvalget i Larvik i sak 26/19.

Eierskapskontrollen er primært rettet mot kommunen som eier, og skal undersøke hvordan selskapet iFokus AS med sine datterselskaper styres. Vi undersøker følgende problemstilling:

### **Styres konsernet i samsvar med kommunens vedtak og forutsetninger, aktuelle lovbestemmelser og etablerte normer for eierstyring?**

Herunder undersøkes:

- Innkalling og gjennomføring av generalforsamlinger i konsernet og valg av styrer mm. sett i forhold til relevant regelverk, eierstyringsprinsipper og anbefalinger for god eierstyring.
- Om konsernet ivaretar samfunnsansvar i samsvar med kommunens vedtak og forutsetninger (etiske retningslinjer og rutiner for varsling, arbeidsgivertilhørighet m.m.)

Våre undersøkelser viser at styringen av selskapet i stor grad er i samsvar med kommunens forutsetninger, lovbestemmelser og anbefalinger. Føringer i kommunens eierskapsmelding/kommunestyrevedtak er som oftest fulgt opp i styringen av selskapet. Vi vil likevel kommentere følgende forhold:

#### Vedtekter

Bortsett fra at datterselskapet iVekst AS mangler bestemmelse om anvendelse av overskudd og formue ved oppløsning, er selskapenes vedtekter i samsvar med krav i aksjeloven. Selskap som ikke har erverv som formål, må ha en slik bestemmelse om disponering av overskudd, jf. aksjeloven § 2-2.

#### Gjennomføring av generalforsamling

Larvik kommune har en fast ordning som innebærer at innkalling til generalforsamling i morselskapet blir behandlet av formannskapet før generalforsamlingen blir avholdt. Vi mener at denne ordningen gir kommunen som eier godt innsyn i aktiviteten i selskapet, og samtidig har formannskapet mulighet til å instruere ordfører i saker som skal behandles på generalforsamlingen.

Det er ikke alltid holdt årlige generalforsamlinger i datterselskapene. Dette er ikke i samsvar med aksjelovens bestemmelser og heller ikke i samsvar med datterselskapenes vedtekter. I de tilfellene det er avholdt generalforsamling, er det ikke sendt innkalling. Dette er ikke i samsvar med aksjeloven § 5-9, som gir styret ansvar for å kalle inne til generalforsamling. Generalforsamlinger i morselskapet og de generalforsamlinger som er avholdt i datterselskapene, er ellers gjennomført i samsvar med kravene i aksjeloven.

Vedtak i kommunestyresak 139/18 om at eier skal melde nærmere spesifiserte saker inn på agendaen ved neste generalforsamling, er ikke fulgt opp på generalforsamlingen i 2019.

#### Styrevalg og styresammensetning

Kommunens ordinære valgkomite har innstilt til styrevalg i morselskapet. Valgkomiteens innstilling for 2019 var ikke begrunnet. Det er ikke i samsvar med kommunens føringer i eierskapsmeldingen at valgkomiteen ikke begrunnet sin innstilling. Etter en vedtektsendring i 2019, skal iFokus AS velge og bruke egen valgkomite ved neste styrevalg

Anbefalingen om at styremedlemmer i morselskapet ikke bør sitte i styrene til datterselskapene er fulgt. Daglig leder i morselskapet er valgt til enestyre i alle datterselskapene, og det er ikke i strid med anbefalingene at konserndirektøren sitter i styret i datterselskapene.

Det er ikke samsvar mellom vedtektene til iFokus Arbeidsinkludering og styreinstruksen når det gjelder styrevalgprosess. Etter vedtektene skal kommunens ordinære valgkomite innstille til styrevalg, og vedtektene har forrang over styreinstruksen.

Etter at et medlem trakk seg tidligere i år, har styret i iFokus ett medlem mindre enn hva de skal ha ifølge vedtektene. Bortsett fra dette, er kjønnsrepresentasjon, antall styremedlemmer, og styrets funksjonstid i samsvar med lovkrav og vedtekter. Konsernet har avtale om felles ansatterepresentasjon i styret i morselskapet, jf. aksjeloven § 6-4.

Konsernet har som praksis å ikke ha styremøter i datterselskapene, dvs. at alle saker behandles i styret i morselskapet. Denne ordningen er ikke i samsvar med aksjeloven, fordi det er noen saker som styret har enekompetanse til å behandle, f.eks. å kalle inn til generalforsamling. Vi vil også legge til at styret i datterselskap har et selvstendig

ansvar for å føre tilsyn med daglig leder i datterselskapet og for å påse at virksomheten er under betryggende kontroll. Dette gjelder også når selskapet inngår i et konsern.

### Samfunnsansvar

Konsernet har iverksatt tiltak for å ivareta samfunnsansvar i sin virksomhet. Konsernet har en etikkpolicy som fungerer som selskapenes etiske retningslinjer, og konsernet har tiltak for oppfølging av etikkpolicyen i styret og blant de ansatte. Etikkpolicyen mangler korrupsjonsforebyggende tiltak.

Konsernet har varslingsrutine som er i samsvar med gjeldende krav i arbeidsmiljøloven.

Konsernet er tilknyttet arbeidsgiverorganisasjoner.

### **Anbefalinger**

Som eier bør Larvik kommune følge opp at:

- konsernet endrer praksis når det gjelder generalforsamlinger og styremøter i datterselskapene
- konsernet sørger for riktig registrering av styreverv i offentlige registre

Larvik kommune bør vurdere om eieravtalen fortsatt skal gjelde og vurdere vedtektene for iFokus Arbeidsinkludering AS ift. valgprosess.

8. januar 2019

Vestfold og Telemark revisjon IKS

---

Vil du vite mer om Vestfold og Telemark revisjon IKS og forvaltningsrevisjon, se vårt nettsted [www.vtrevisjon.no](http://www.vtrevisjon.no). Der kan du også se alle våre rapporter.

---

# 1 Innledning

## 1.1 Bakgrunn, problemstillinger og vurderingskriterier

Eierskapskontrollen er bestilt av kontrollutvalget i Larvik i sak 26/19. Bakgrunn for bestillingen er plan for selskapskontroll 2016-2019, vedtatt av kommunestyret i Larvik kommune.

Kontrollutvalget har bedt om svar på følgende problemstilling:

### **Styres konsernet i samsvar med kommunens vedtak og forutsetninger, aktuelle lovbestemmelser og etablerte normer for eierstyring?**

Herunder undersøkes:

- Innkalling og gjennomføring av generalforsamlinger i konsernet og valg av styrer mm. sett i forhold til relevant regelverk, eierstyringsprinsipper og anbefalinger for god eierstyring.
- Om konsernet ivaretar samfunnsansvar i samsvar med kommunens vedtak og forutsetninger (etiske retningslinjer og rutiner for varsling, arbeidsgivertilhørighet m.m.)

## 1.2 Metode

Denne kontrollen er en eierskapskontroll. Reglene om eierskapskontroll står i kommuneloven kapittel 23 og i forskrift om kontrollutvalg og revisjon. Se særlig kommuneloven § 23-2, første ledd bokstav d, jf. § 23-4 og § 24-2. Eierskapskontrollen er gjennomført av forvaltningsrevisor Anne Hagen Stridsklev, med Kirsti Torbjørnson som oppdragsansvarlig.

Eierskapskontrollen er primært rettet mot kommunen som eier.

Eierskapskontrollen er avgrenset til 2018 og 2019.

### **Personopplysninger**

I forbindelse med denne eierskapskontrollen har vi behandlet personopplysninger som navn og epostadresse i kommunen og i de aktuelle selskapene.

Vårt rettslige grunnlag for å behandle personopplysninger er kommuneloven § 23-6. Vi behandler personvernopplysninger slik det går fram av vår personvernerklæring. Personvernerklæringa er tilgjengelig på vår nettside [tekomrev.no](http://tekomrev.no) (senere [vtrevisjon.no](http://vtrevisjon.no)).

### 1.3 Vurderingskriterier

Vurderingskriteriene<sup>1</sup> i denne eierskapskontrollen bygger hovedsakelig på følgende kilder:

- Lov 25. september 1992 om kommuner og fylkeskommuner (koml)
- Lov 13. juni 1997 om aksjeselskap (asl)
- Larvik kommunes eierskapsmelding
- KS' anbefalinger for eierstyring (2015)
- Selskapenes vedtekter
- Relevante kommunestyrevedtak

### 1.4 Høring

Utkast til rapport er sendt til uttale til kommunen og til iFokus AS. Kommunen hadde ingen kommentarer til eierskapskontrollen. Selskapets høringssvar ligger som vedlegg i rapporten.

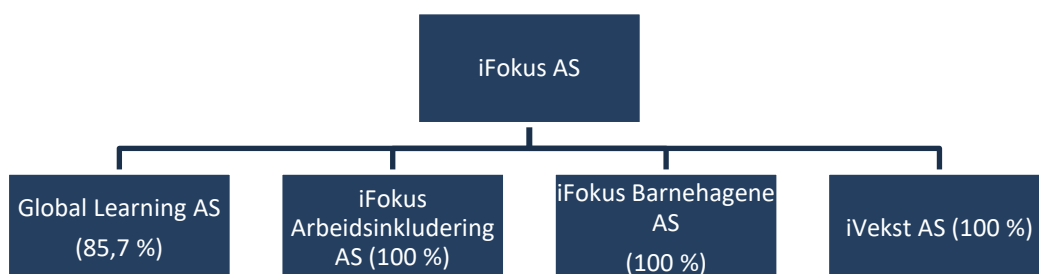
---

<sup>1</sup> Vurderingskriterier er de regler og normer som gjelder innenfor det området vi skal undersøke. Kriteriene danner grunnlaget for revisors analyser, vurderinger og konklusjoner.

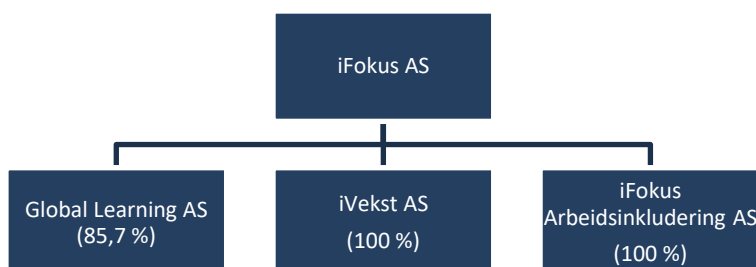
## 2 Presentasjon av iFokus AS

### 2.1 Konsernet

iFokus AS er 100 % eid av Larvik kommune. Selskapet utgjør sammen med sine datterselskap et konsern<sup>2</sup>. I 2019 bestod konsernet av iFokus AS og fire datterselskap. 14,3 % av Global Learning AS er direkte eid av Larvik kommune. De øvrige datterselskapene er heleid av iFokus AS.



iFokus AS ønsket at konsernet skulle konsentrere seg om kjernevirksomheten atfføring, og barnehagevirksomheten ble derfor solgt til Larvik kommune i 2019. Datterselskapet iFokus Barnehagene AS skiftet navn til iFokus Nye MuligheterAS på generalforsamlingen i juni 2019, og dette selskapet vil fusjonere med iFokus AS 1.1.20. Fra 2020 vil konsernet ha følgende selskapsstruktur:



<sup>2</sup> Jf. aksjeloven § 1-3.



iFokus AS eier også 16,67 % av Opplæringskontoret Oktav AS og 10,7 % av CXS Nordic AS MyNext.

## 2.2 Formål

Selskap	Vedtektsfestet formål
iFokus AS	Eie godkjent(e) tiltaksarrangør(er) av arbeidsmarkedstiltak, utvikle tilbud innen samfunnets behov for arbeids-, velferds- og inkluderingstjenester, og utvikle arbeidskraft for næringslivet. Selskapet kan også delta i andre virksomheter med liknende formål. Selskapet har et ideelt formål og eventuelle overskudd skal reinvesteres i virksomheten. Selskapet kan derfor ikke dele ut utbytte.
iFokus Arbeidsinkludering AS	Være en godkjent tiltaksarrangør av arbeidsmarkedstiltak, samt utvikle tilbud innen samfunnets behov for arbeids-, velferds og inkluderingstjenester, og utvikle arbeidskraft for næringslivet.
iVekst AS	Tilbud om varig tilrettelagt arbeid for personer som har eller ventes å få innvilget uførepensjon og som har behov for spesiell tilrettelegging og tett oppfølging. Selskapet kan også drive med beslektede tjenester innen avklaring, kvalifisering og oppfølging i skjermet sektor. All produksjon skal bidra til å utvikle ressurser hos deltakerne gjennom kvalifisering og tilrettelagte oppgaver.
Global Learning AS	Tilby utdanning gjennom opplæringskonseptet «Blended-Learning» til studenter over 16 år. Det skal tilbys utdanning på videregående nivå, fagskolenivå, samt høyskoleutdanning på Bachelor og Masternivå og videre- og etterutdanning. Det skal også tilbys kurs på samme plattform for næringslivet. Global Learning Larvik AS skal bidra til å gi alle innbyggere over 16 år i Larvik økt kompetanse og bidra til økt befolkningsvekst i Larvik kommune. Det er en forutsetning at selskapet skal drive lønnsomt og på kommersiell basis.
iFokus Nye muligheter AS	Fremme utviklingen av tilbud innen samfunnets behov for arbeids-, og velferds- og inkluderingstjenester, og utvikle arbeidskraft for næringslivet.

Av selskapene er det bare Global Learning AS som har erverv som formål. De andre selskapene har ikke økonomisk utbytte som formål.

### **2.3 Eierstrategi/eieravtale**

Larvik kommune har ikke vedtatt eierstrategi for iFokus-konsernet. Det er inngått en eieravtale mellom kommunen og iFokus AS. Eieravtalen ble inngått i 2008 og sier at:

- Selskapet skal drives på rent forretningsmessige prinsipper og i henhold til aksjelovens bestemmelser
- Styret i iFokus AS skal bestå av personer med forretningsmessig og styremessig erfaring og med den fagkompetanse som er nødvendig for å lede bedriften og dets datterselskaper på en forsvarlig og lønnsom måte
- Selskapet skal ha valgkomite bestående av en representant utpekt av Larvik Næringsforening og en representant utpekt av Larvik kommune og en formann utpekt av disse to i fellesskap.
- Avtalen skal ikke kunne sies opp av en av partene uten saklig grunn.

Ifølge selskapet er ikke avtalen formelt sagt opp.

## 3 Vedtekter

### 3.1 Vurderingskriterier

Vi har utledet følgende vurderingskriterier:

- **Selskapenes vedtekter skal være i samsvar med minstekravene i aksjeloven.**
- **Morselskapets vedtekter bør inneholde bestemmelser om forlenget frist for innkalling til generalforsamling.**
- **Selskapenes vedtekter bør ha bestemmelser om valgkomite.**

Vedtektene for et aksjeselskap skal minimum angi selskapets foretaksnavn, selskapets virksomhet (formål), aksjekapitalens størrelse og aksjenes pålydende, jf. aksjeloven § 2-2. Dersom selskapet ikke skal ha til formål å skaffe aksjeeierne økonomisk utbytte, skal vedtektene inneholde bestemmelser om anvendelse av overskudd og av formuen ved oppløsning, jf. aksjeloven § 2-2 andre ledd.

Det framgår av kommunens eierskapsmelding at kommunestyret forventer at formannskapet forut for eiermøter skal gis anledning til å behandle spørsmål av prinsipiell karakter og drøfte valg til selskapenes styrer. KS anbefaler at bestemmelser om innkallingsfrist bør tas inn i vedtektene, slik at det tas hensyn til kommunens behov for å ha tid til å behandle aktuelle saker (anbefaling nr. 8).

Larvik kommunes eierskapsmelding anbefaler at valgkomite vedtektsfestes, og at dette gjerne gjøres i forbindelse med andre endringer i vedtektene. Også KS anbefaler at det vedtektsfestes at kommunalt eide selskap skal bruke valgkomite ved valg av sine styrer.

Eierskapsmeldingen gir ikke særskilte føringer om datterselskap/konsern.

### 3.2 Om selskapenes vedtekter

Vedtektene til selskapene er vedtatt i hhv. 2013, 2017, 2018 og 2019. Alle vedtektene angir selskapenes navn og forretningssted, formål (virksomhet), aksjekapitalens størrelse og aksjenes pålydende.

Bortsett fra Global Learning AS, har ikke selskapene økonomisk utbytte som formål. Det innebærer at selskapene må ha bestemmelse i vedtektene om anvendelse av overskudd og formue ved oppløsning. iVekst AS har ikke slik bestemmelse i sine vedtekter, men de andre selskapene har bestemmelse om anvendelse av overskudd/formue ved oppløsning.

Alle vedtektene har bestemmelser om hvilke saker som skal behandles i ordinær generalforsamling.

Generalforsamlingen skal:	iFokus	iFokus Arb. inkludering	iFokus Nye muligheter	iVekst	Global Learning
Godkjenne årsregnskap og årsberetning (asl § 5-5)	X	X	X	X	X
Velge styre (asl 6-3)	X	X	X	X	X
Fastsette styrets godtgjørelse (asl. § 6-10)	X	X	X		X
Velge revisor (asl § 7-1)	X	X	X	X	X
Godkjenne revisors godtgjørelse (as. § 7-1)	X	X	X		X
Velge valgkomite	X				

Det fremgår av vedtektene at iFokus AS skal ha 4 styremedlemmer og minimum det antall ansattrepresentanter som aksjeloven til enhver tid krever. iFokus Nye muligheter AS, iFokus Arbeidsinkludering AS og iVekst AS skal ha 1-6 styremedlemmer og Global Learning AS skal ha 1-3 styremedlemmer. Vedtektene regulerer ikke ordning for valg av varamedlemmer.

Vedtektene til iFokus AS ble endret på generalforsamlingen i 2019. Etter de nye vedtektene skal selskapet velge egen valgkomite som skal legge fram forslag for generalforsamlingen til valg av styremedlemmer, styreleder og nestleder, og forslag til styrets godtgjørelse. Før denne endringen, var det kommunens ordinære valgkomite som etter vedtektene, hadde denne oppgaven. I iFokus Arbeidsinkludering AS er det fortsatt kommunens ordinære valgkomite som skal legge fram forslag om styremedlemmer og styregodtgjørelse. Vedtektene til de andre datterselskapene har ikke bestemmelser om hvordan styrene skal velges.

Aksjelovens frist for innkalling til generalforsamling er én uke, jf. asl § 5-10. Det er fastsatt forlenget frist for innkalling til generalforsamling i alle selskapene. Frist for

innkalling til generalforsamling er 3 uker i iVekst AS, 4 uker i Global Learning AS og 14 dager i de andre selskapene.

Det følger av vedtektene til iFokus AS at styrets planer, strategier og budsjetter hvert år skal legges frem på et eiermøte så snart de er vedtatt.

### **3.3 Revisors vurdering**

Vedtektene til iVekst AS mangler bestemmelse om anvendelse av overskudd og formue ved oppløsning. Bortsett fra dette er selskapenes vedtekter i samsvar med minstekravene i aksjeloven. Enkelte forskjeller i konsernets vedtekter har ingen åpenbar begrunnelse, for eksempel variasjoner i antallet styremedlemmer.

Morselskapet har forlenget frist for innkalling til generalforsamling. Fristen er to uker i stedet for én uke, som er minstekravet i aksjeloven. Det kan vurderes om denne fristen bør være lenger enn to uker, siden kommunen ønsker at formannskapet skal drøfte bla. saker som styrevalg.

Det er i samsvar med kommunens eierskapsmelding og anbefalinger for godt eierskap at morselskapets vedtekter bestemmer at en valgkomite skal innstille til styrevalg.

Bortsett fra iFokus Arbeidsinkludering AS, har ikke vedtektene til datterselskapene bestemmelser om styrevalg. Morselskapet bør vurdere om det er hensiktsmessig at datterselskapet iFokus Arbeidsinkludering AS har en annen styrevalgordning enn morselskapet, og om det er behov for å regulere styrevalg i vedtektene til de andre datterselskapene. Vi viser også til punkt 5.2 om hvordan styrevalg i datterselskapene er gjennomført i praksis.

Vedtektene til iFokus AS er ikke avstemt mot bestemmelsene om valgkomite i eieravtalen, jf. pkt. 2.3, som sier at valgkomiteen skal oppnevnes av Larvik Næringsforening og Larvik kommune. Det var heller ikke samsvar mellom vedtekter og avtale før vedtektsendringen i 2019. Selskapet og kommunen bør vurdere om eieravtalen fortsatt skal gjelde, eller om den formelt sett bør sies opp.

For ordens skyld, når det er motstrid mellom vedtekter og eieravtale, vil det være vedtektenes bestemmelser som har forrang. Det vil si at valgkomiteen skal velges av generalforsamlingen.

## 4 Generalforsamlinger

### 4.1 Vurderingskriterier

Vi har utledet følgende vurderingskriterier:

- **Selskapene i konsernet skal kalle inn til og gjennomføre generalforsamling i samsvar med aksjeloven og vedtektene.**
- **Eier må melde inn saker til generalforsamling i hht. kommunestyrevedtak.**

#### Generalforsamlingen

Generalforsamlingen er selskapets overordnede organ. I konsern vil styret som hovedregel være generalforsamling for datterselskapene. Generalforsamlingens kompetanse er avgrenset av selskapenes vedtekter og de begrensninger som ligger i aksjeloven ev. annet relevant lovverk.

#### Gjennomføring av generalforsamlinger

Generalforsamlingen skal gjennomføres i samsvar med aksjeloven §§ 5-8 til 5-16. Det innebærer at styret skal sende innkalling til generalforsamling minst en uke før møtet skal holdes, med mindre vedtektene setter lenger frist, jf. aksjeloven § 5-10 andre ledd. Vedtektene til selskapene i iFokus-konsernet fastsetter lengre innkallingsfrister enn minimumsfristen i aksjeloven, jf. pkt. 3.2. Innkallingen skal angi tid og sted for møtet, og skal vise hvilke saker som skal behandles. Eventuelle forslag om å endre vedtektene skal gjengis i innkallingen.

Saker som generalforsamlingen skal behandle er bla.:

- årsregnskap og årsberetning (asl § 5-5)
- valg av styre (asl § 6-3)
- styrets og revisors godtgjørelse (asl § 7-1)

Det skal føres protokoll i samsvar med § 5-16. I protokollen skal generalforsamlingens beslutning inntas, og fortegnelse over de møtende etter § 5-13 skal framgå av protokollen eller som vedlegg. Protokollen skal signeres av møteleder og minst en som er valgt blant de tilstedeværende.

#### Kommunestyrevedtak

Kommunestyret vedtok 13. juni 2018 at eier skulle melde følgende saker inn på agendaen ved neste generalforsamling:<sup>3</sup>

- selskapenes valgkomiteer bes legge fram en rapport som viser styrets kompetanse og en vurdering av hvilken styrekompetanse selskapet vil ha fremtidig behov for.
- at selskaper som mangler følgende styringsverktøy utarbeider disse; styreinstruks, antikorrupsjonsprogram, etiske retningslinjer, egenvurdering av styrets arbeid, rutine for håndtering av habilitetskonflikter, årlig plan for arbeid med mål, strategi og gjennomføring, vedtektsfestet bruk av valgkomite og vurdering av ekstern styreopplæring.

## 4.2 Generalforsamlinger avholdt i 2018 og 2019

Daglig leder skriver at innkalling og saksdokumenter, inkludert valgkomiteens innstilling, behandles i formannskapet hvert år før avholdelse av ordinær generalforsamling i iFokus AS. Innkalling til generalforsamling i iFokus AS ble behandlet i formannskapet i sak 90/18 og i sak 101/19. I saksutredningene til formannskapet blir det redegjort for aktiviteten i selskapene i foregående år. Formannskapet har tatt innkallingene til generalforsamling til orientering.

<u>Selskap</u>	<u>Innkalling</u> <u>2018</u>	<u>Møte</u> <u>2018</u>	<u>Innkalling</u> <u>2019</u>	<u>Møte</u> <u>2019</u>	<u>Ekstra-</u> <u>ordinære</u>
iFokus AS	22. mai	21. juni	3. juni	24. juni	-
iFokus Barnehagene AS	-	-	-	25. juni	-
iFokus Arbeidsinkludering AS	-	-	-	25. juni	-
iVekst AS	-	-	-	25. juni	
Global Learning AS	-	14. juni	-	25. juni	-

På generalforsamlingen for iFokus AS har Larvik kommune vært representert ved ordfører.

Ifølge daglig leder i iFokus AS er det ikke alltid avholdt egne generalforsamlinger i datterselskapene. Selskapsregnskap og konsernregnskap behandles i generalforsamlingen i iFokus AS, og alle underliggende selskapsregnskaper er da

<sup>3</sup> Kommunestyresak 139/18 *Oppfølging av eierskapsmelding 2016*

revidert med egne årsberetninger og revisorberetninger. I de tilfellene det er avholdt generalforsamling i datterselskapene, er det ikke sendt innkalling.

iFokus AS er representert ved styreleder i iFokus AS på generalforsamlingene i datterselskapene. På generalforsamlingen til Global Learning AS i 2019 har ordfører møtt for Larvik kommune, i tillegg til styreleder i iFokus AS, som har møtt for morselskapet. På generalforsamlingen i 2018 møtte ikke Larvik kommune, bare styreleder i iFokus AS.

Generalforsamlingene har behandlet saker om årsregnskap og årsberetning, godtgjørelser til styret og revisor, samt styrevalg. Generalforsamlingene i iFokus AS og iFokus Barnehagene AS har behandlet saker om endring av vedtektene. Det fremgår av innkallingen til generalforsamling i iFokus AS at generalforsamlingen skal behandle vedtektsendringer. Det er ikke sendt innkalling til generalforsamling i iFokus Barnehagene AS, og det er dermed ikke informert om forslag om vedtektsendring i forkant.

Det fremgår ikke av innkalling eller protokoll fra generalforsamlingene i 2018 og 2019 at Larvik kommune har meldt inn saker til generalforsamlingen i iFokus AS i samsvar med vedtak i kommunestyresak 139/18, herunder bla. om at valgkomiteen skal legge rapport om styrets kompetanse/kompetansebehov, og om at selskapet må utarbeide visse styringsverktøy.

Det er skrevet protokoll fra generalforsamlingene. Protokollen er underskrevet av møteleder og en av de møtende.

### **4.3 Revisors vurdering**

Ordningen med at innkalling til generalforsamlingen i morselskapet behandles i formannskapet i Larvik kommune, gir kommunen som eier godt innsyn i aktiviteten i selskapene i konsernet. Samtidig gir ordningen formannskapet mulighet til å instruere ordfører om selskapsspørsmål som skal behandles på generalforsamlingen.

Det er ikke i samsvar med aksjelovens bestemmelser og heller ikke i samsvar med selskapenes vedtekter at det ikke avholdes generalforsamlinger i datterselskapene. Det er i prinsippet straffbart å ikke avholde generalforsamling innen fristen i aksjeloven § 5-5, jf. aksjeloven § 19-1. Det er generalforsamlingen som skal godkjenne selskapets årsregnskap, og dersom dette ikke er fastsatt og innsendt til regnskapsregisteret innen fristen, så kan det påløpe forsinkelsesgebyr, og i verste fall kan selskapet bli oppløst.



I de tilfellene det er avholdt generalforsamling, er det ikke sendt innkalling. Dette er ikke i samsvar med aksjeloven § 5-9, som gir styret ansvar for å kalle inne til generalforsamling og § 5-10 som krever skriftlig innkalling.

Generalforsamlingen i morselskapet har behandlet saker som det tillegger generalforsamlingen å behandle. Det gjelder også generalforsamlingene i datterselskapene i 2019. Det er skrevet protokoll i samsvar med krav i aksjeloven.

Eier har ikke meldt inn saker til generalforsamlingen i 2019, slik som vedtatt i KST 139/18.

## 5 Styret

### 5.1 Vurderingskriterier

Vi har utledet følgende vurderingskriterier:

- **Valgprosessen bør være i samsvar med lovkrav, vedtekter, eierstyringsprinsipper og gjeldende anbefalinger.**
- **Styresammensetningen bør være i samsvar med kommunens eierstyringsprinsipper, lovkrav, selskapenes vedtekter og gjeldende anbefalinger.**
- **Styresammensetningen skal være i samsvar med lovkrav til kjønnsrepresentasjon.**
- **Styre- og varamedlemmer må være registrert i offentlige registre.**

#### Valg av styre

Generalforsamlingen velger styre, jf. aksjeloven § 6-3. Styrer i aksjeselskap velges for 2 år, med mindre annet fremgår av vedtektene, jf. aksjeloven § 6-6.

Opphører vervet for et styremedlem før tjenestetiden er ute, og det ikke finnes varamedlem, skal resten av styret sørge for valg av nytt styremedlem for resten av tjenestetiden, jf. § 6-8.

Det følger av Larvik kommunes eierskapsmelding at det skal benyttes valgkomite ved styrevalg. Videre bør valgkomiteene ha som ansvar å legge fram et begrunnet forslag til eierne før styrevalg. Forslaget bør synliggjøre hvilke utfordringer selskapet står overfor og hvilke kriterier for styresammensetning som er vektlagt. Valgkomiteen bør ha dialog med sittende styreleder og gis tilgang til styrets anbefalinger slik de fremkommer etter styrets egenevaluering, også jf. KST 139/18.

Vedtektene til iFokus AS som gjaldt fram til 26.6.19 og iFokus Arbeidsinkludering AS, sier at kommunens ordinære valgkomite skal legge fram forslag til styremedlemmer. De andre datterselskapene har ikke bestemmelser om valg av styre.

Både KS og NUES<sup>4</sup> anbefaler også at man benytter valgkomite for å forberede valg av styre. Det anbefales videre at valgkomiteen har kunnskap om resultatene fra styrenes egnevaluering, og at valgkomiteen begrunner sine forslag.

KS anbefaler (anbefaling nr. 9) at styret bør gjenspeile og representere selskapets behov, og bør ha forskjellig og supplerende kompetanse innen økonomi, organisasjon og om markedet som selskapet opererer i. Videre bør styret inneha faglig innsikt og ha en interesse for selskapets formål.

Ifølge Larvik kommunes eierskapsmelding, bør et styre være et organ av profesjonelle rådgivere som gjenspeiler og representerer selskapets behov. Det bør tilstrebes et styre med tverrfaglig kompetanse og erfaring. Formannskapet bes spesielt ha oppmerksomhet på valg av styremedlemmer slik at selskapenes styrer har en samlet kompetanse som er tilpasset de utfordringer som selskapene står overfor.

KS omtaler styresammensetning i konsernmodeller i sin anbefaling nr. 13. Her framgår det at styremedlemmer i morselskap ikke bør sitte i styret til datterselskap, mens konserndirektøren kan være representert i datterselskapenes styrer. Anbefalingen er begrunnet med at man skal unngå rolleblanding i konsernforhold, der styret i morselskap utgjør generalforsamlingen i datterselskap. Kommunens gir ikke føringer om styrevalg i datterselskap i sin eierskapsmelding.

#### Ansatterepresentasjon

I et konsern kan konsernet og et flertall av de ansatte eller lokale fagforeninger som representerer et flertall av de ansatte i konsernet, inngå avtale om å etablere en felles representasjonsordning som innebærer at alle ansatte i konsernet er stemmeberettigede og valgbare til morselskapets styre eller bedriftsforsamling, jf. asl § 6-5.

Avtale om å etablere en felles representasjonsordning skal være skriftlig, og angi hvem som har inngått avtalen. Det kan ikke avtales at de ansatte skal si fra seg rett til representasjon etter aksjeloven § 6-4.

---

<sup>4</sup> NUES er Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse (NUES). De utgir den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse beregnet på børnoterte selskap. Den gjeldende anbefalingen ble gitt ut 17. oktober 2018. NUES har åtte medlemmer: Den norske Revisorforening, Eierforum, Finans Norge, Norske Finansanalytikeres Forening, Næringslivets Hovedorganisasjon, Oslo Børs, Pensjonskasseforeningen og Verdipapirfondenes forening.

Etter aksjeloven § 6-4 kan et flertall av de ansatte i selskap uten bedriftsforsamling og med mer enn 30 ansatte, kreve at ett styremedlem og en observatør med varamedlemmer velges av og blant de ansatte. I selskap uten bedriftsforsamling og med mer enn 50 ansatte, kan et flertall av de ansatte kreve at inntil en tredjedel og minst to medlemmer med varamedlemmer velges av og blant de ansatte.

### Kjønnsrepresentasjon

I aksjeselskap der kommunen direkte eller indirekte eier minst 2/3 av aksjene, skal begge kjønn minimum være representert i samsvar med aksjeloven § 20-6, jf. koml § 21-1<sup>5</sup>.

Begge kjønn skal være representert i forhold til antallet styremedlemmer, f.eks. slik:

- hvis styret har tre medlemmer, skal hvert kjønn være representert men minst en,
- hvis styret har fire eller fem medlemmer skal hvert kjønn være representert med minst to,
- hvis styret har seks til åtte medlemmer, skal hvert kjønn være representert med minst tre.

Ved beregning av kjønnsrepresentasjonen skal styremedlemmer, varamedlemmer og styremedlemmer som velges av de ansatte, vurderes hver for seg. Reglene gjelder tilsvarende for varamedlemmer og ansattvalgte representanter, og hver gruppe skal telles for seg.<sup>6</sup>

### Registrering

Styremedlemmene, varamedlemmene og hvem som er styrets leder skal registreres i foretaksregisteret jf. foretaksregisterloven § 3-1.

### Styrets ansvarsområde

Et datterselskap må ha egne selskapsorganer, herunder styre og daglig leder. Beslutninger i datterselskaper skal i utgangspunktet treffes av datterselskapenes egne organer. Hovedregelen er at morselskapet styrer datterselskapet gjennom generalforsamlingen i datterselskapet.

Styret har ansvar for å føre tilsyn med selskapets daglige ledelse og virksomhet, jf. asl § 6-13. Videre har styret ansvar for forvaltningen av selskapet og representerer selskapet utad. Styret har et selvstendig ansvar for å holde seg orientert om selskapets

---

<sup>5</sup> Kommuneloven § 80a før ikrafttredelsen av ny kommunelov.

<sup>6</sup> Se Ot.prp. nr. 97 (2002-2003) kap. 10 pkt. 10.1 s. 57

økonomiske stilling, og skal påse at virksomheten, regnskapet og formuesforvaltningen er under betryggende kontroll, jf. asl § 6-12. Generalforsamlingen er eiers organ, og har generell instruksjonsmyndighet overfor styret, men instruksjonsmyndigheten gjelder ikke ubegrenset. Aksjeloven gir styret eksklusiv kompetanse i bestemte saker. Begrunnelsen for dette er at styret ivaretar andre interesser enn bare aksjonærinteressen. Særlig fremtredende er hensynet til selskapets kreditorer. Slike bestemmelser begrenser morselskapets adgang til å styre datterselskapet. Eksempler på saker der styret skal fatte beslutninger er:

- Styret skal legge fram forslag til utbytte. Generalforsamlingen kan ikke beslutte å dele ut høyere utbytte enn hva styret har forslått, jf. asl § 8-2.
- Styret skal legge fram forslag om konsernbidrag. Generalforsamlingen kan ikke beslutte høyere konsernbidrag enn hva styret har forslått, jf. asl § 8-5.
- Styret skal ansette daglig leder. med mindre det er bestemt i vedtektene at dette skal gjøres av generalforsamlingen, jf. asl § 6-2.
- Styret skal kalle inn generalforsamling, jf. asl § 5-9

## 5.2 Selskapsstyrer

### Valgprosess

Kommunens ordinære valgkomite innstilte kandidater til styreverv i iFokus AS i 2018 og 2019. Valgkomiteens innstilling til styrevalg i 2019 ble behandlet av formannskapet i sak 101/19 sammen med innkallingen til generalforsamlingen. Valgkomiteen har ifølge saksutredningen bl.a. basert sin innstilling på samtaler med styrets leder. I saksutredningen viser rådmannen til eierskapsmeldingen, som sier at formannskapet skal ha spesiell oppmerksomhet på styremedlemmenes kompetanse. Han skriver videre at det kan være utfordrende for formannskapet å gjøre gode kompetansevurderinger når det ikke fremgår av valgkomiteens innstilling hvilke vurderinger som ligger til grunn for innstillingen.

Valgkomiteens innstilling til styrevalg i 2018, er ikke kommentert i formannskapets saksutredning. Innstillingen er ikke begrunnet.

Kommunens valgkomite har ikke innstilt på styremedlemmer i datterselskapene. Ifølge styreinstruksen for iFokus AS er daglig leder i iFokus AS, Hans Jørgen Johnsen, enestyre i datterselskapene i konsernet. Det fremgår av protokollene fra generalforsamlingene i datterselskapene i 2019, at Hans Jørgen Johnsen er valgt som styre i alle datterselskapene.

Styresammensetning

Selskap	Styre	Varamedlem	Valgt
	Medlem		
iFokus AS	Bjørn Walle – styreleder		2018
	Tove Lisbeth Vasvik – nestleder		2019
	Espen Hetty Carlsen		2019
	Tonje Drevland (fratrådt aug.19)		2018 2019
	Stian Moe Sannes (ansattvalgt)	Karoline Midtskog	2019
	Tone Bredvei (ansattvalgt)	Erik Aasheim	2019
iFokus Arbeidsinkludering AS	Hans Jørgen Johnsen		2019
iVekst AS	Hans Jørgen Johnsen		2019
Global Learning AS	Hans Jørgen Johnsen		2019
iFokus Barnehagene AS/ Nye Muligheter AS	Hans Jørgen Johnsen		2019

Funksjonstiden i iFokus AS er ifølge vedtektene 2 år. Styrets funksjonstid er ikke regulert i datterselskapenes vedtekter. Det innebærer at funksjonstiden også i disse selskapene er 2 år, jf. asl § 6-6. Styremedlemmene i iFokus AS er valgt for 2 år av gangen. Funksjonstiden til styret i datterselskapene fremkommer ikke av protokollen fra generalforsamlingene i 2019. Styret har ikke valgt nytt medlem etter at Tonje Drevland fratrådte i august. Ifølge daglig leder i iFokus, er ordfører orientert og videre dialog om suppleringsvalg skjer mellom ordfører og styreleder.

Ifølge offentlige register er Bjørn Walle varamedlem i styret til iVekst AS. De ansattevalgte varamedlemmene i iFokus AS er ikke registrert.

Ansatterepresentasjon

Før salget av barnehagevirksomheten hadde konsernet 185 ansatte, jf. årsmelding 2018. Konsernet hadde da en ordning for ansatterepresentasjon i styret til iFokus AS med to styrerepresentanter valgt av de ansatte i styret, og i tillegg én fast møtende vara også valgt av de ansatte.

Etter salget av barnehagevirksomheten, har konsernet totalt 56 ansatte fordelt på 24 ansatte i iVekst AS, 27 ansatte i iFokus Arbeidsinkludering AS, 4 ansatte i Global Learning AS og 1 ansatt i iFokus AS.

Det er inngått avtale med de ansatte/ ansattes organisasjoner om valgordning for ansatterepresentasjon.<sup>7</sup> Den innebærer at de ansatte er delt i to valgkretser; Elveveien<sup>8</sup> og iVekst. Hver valgkrets skal velge ett styremedlem og ett varamedlem.

Det er ikke ansatterepresentasjon i datterselskapene.

### Styrepraksis

iFokus AS har styreinstruks som sier at all rapportering fra datterselskapene skjer i styret til morselskapet. Daglig leder i iFokus AS bekrefter at det ikke er egne styremøter i datterselskapene, og at alle saker behandles i konsernstyret. Han sier videre at de daglige lederne i datterselskapene deltar i styremøtene til morselskapet ved behov.

Ifølge daglig leder i iFokus AS har det ikke vært saker som gjelder utbytte eller konsernbidrag i datterselskapene. Han sier at han i egenskap av å være styre i datterselskapene formelt sett ansetter de daglige lederne i datterselskapene, etter orientering til styret i morselskapet.

## **5.3 Revisors vurdering**

### Valgprosess

Det er i samsvar med vedtektene til morselskapet slik de var før endringen, at kommunens ordinære valgkomite innstiller til styrevalg. Valgkomiteens innstilling for 2019 er ikke begrunnet. Det er ikke i samsvar med kommunens føringer i eierskapsmeldingen, og heller ikke samsvar med anbefalinger for godt eierskap.

Anbefalingen om at styremedlemmer i morselskapet ikke bør sitte i styrene til datterselskapene er fulgt. Det er ikke i strid med anbefalingene at konserndirektøren sitter i styret i datterselskapene.

Det er ikke samsvar mellom vedtektene til iFokus Arbeidsinkludering AS og styreinstruksen når det gjelder styrevalgprosess. Etter vedtektene skal kommunens ordinære valgkomite innstille til styrevalg, og vedtektene har forrang over

---

<sup>7</sup> Jf. protokoll datert 14. mai 2019.

<sup>8</sup> Består av ansatte i selskapene iFokus AS, iFokus Arbeidsinkludering AS og Global Learning AS.

styreinstruksen. Eierne bør vurdere hva som er ønsket valgprosess, og ev. endre vedtekter/styreinstruks i henhold til dette.

#### Styresammensetning/kjønnsrepresentasjon

Styret i iFokus AS har ett medlem for lite etter at et styremedlem trakk seg tidligere i år. Etter aksjeloven § 6-8 skal styret i slike tilfeller foreta suppleringsvalg. Det er foreløpig ikke gjort. Bortsett fra dette, er antall styremedlemmer og styrets funksjonstid i samsvar med vedtektene i alle selskapene.

Ingen av selskapene har valg av varamedlemmer regulert i sine vedtekter. Det er valgt varamedlem for de ansattevalgte styremedlemmene, men ellers har ingen av selskapene valgt varamedlemmer. Bjørn Walle står registrert som varamedlem i iVekst AS, men vi kan ikke se at han faktisk er valgt som varamedlem. De ansattevalgte varamedlemmene er ikke registrert. Selskapet bør sørge for at styreopplysningene i offentlige registre er korrekte.

Konsernet har inngått avtale med de ansatte om felles representasjonsordning. Det er samsvar med aksjeloven § 6-4, jf. § 6-5 at de ansatte velger to styremedlemmer med varamedlemmer.

Styrene har lovlig kjønnsrepresentasjon.

#### Styrepraksis

Vi vil for øvrig påpeke at det ikke er i samsvar med aksjeloven å ikke ha styremøter i datterselskapene. Etter aksjeloven er det noen saker som styret skal behandle, f.eks. å kalle inn til generalforsamling. Vi vil også tillegge at styret i datterselskap har et selvstendig ansvar for å føre tilsyn med daglig leder i datterselskapet og for at virksomheten er under betryggende kontroll. Dette gjelder også når selskapet inngår i et konsern.



## 6 Samfunnsansvar

### 6.1 Vurderingskriterier

Vi har utledet følgende vurderingskriterier:

- **Konsernet bør ha etiske retningslinjer og bør ha tiltak for oppfølging av retningslinjene.**
- **Konsernet må ha varslingsrutiner.**
- **Konsernet bør være tilknyttet arbeidsgiverorganisasjon.**

#### Etiske retningslinjer

KS anbefaler eier å påse at selskapsstyrene utarbeider og jevnlig reviderer etiske retningslinjer for selskapsdriften. Larvik kommune omtaler forholdet til etiske retningslinjer i sin eierskapsmelding. Ifølge eierskapsmeldingen bør kommunen som eier påse at selskapsstyrene utarbeider og jevnlig reviderer etiske retningslinjer for selskapsdriften, og forankrer disse i selskapet. Retningslinjene bør handle om både verdier, holdninger og kultur.

Eierskapsmeldingen sier videre at selskapene bør vurdere å etablere et antikorrupsjonsprogram som en del av de etiske retningslinjene. Et slikt program bør bl.a. inneholde:

- system for varsling
- et godt kontrollsystem
- system for risikoanalyse- og håndtering
- strategi for håndtering av korrupsjonsutfordringer bla. ifbm anbud og anskaffelser

På oppdrag fra KS er det utarbeidet råd for etikkarbeidet i kommunale selskap. Det er blant annet gitt råd om at selskapet bør ha definert sine verdier og ha etiske retningslinjer, og at styret bør ha fokus på å avdekke og forhindre uetisk atferd og korrupsjon. Selskapet bør ha tiltak for at medarbeidere får god forståelse for og etterlever verdiene, for eksempel gjennom dilemmatrening og medarbeidersamtaler.

Daglig leder bør jevnlig informere styret om sitt arbeid på dette området. Retningslinjene bør beskrive reaksjoner ved brudd, og selskapet bør undersøke om retningslinjene etterleves.

### Varsling

Arbeidsgivere plikter å utarbeide rutiner for varsling dersom virksomheten jevnlig sysselsetter minst fem arbeidstakere. Rutinene skal være skriftlige om minst inneholde oppfordring til å varsle om kritikkverdige forhold, fremgangsmåte for varsling, og fremgangsmåte for mottak, behandling og oppfølging av varsling. jf. arbeidsmiljøloven § 2 A-3. Nye regler for varsling gjelder fra 2020. I de nye reglene får bla. arbeidsgiver aktivitetsplikt ved varsling, og det blir gitt en definisjon av hva som menes med «kritikkverdige forhold».

### Arbeidsgivertilhørighet

KS anbefaler at offentlige eide selskaper søker medlemskap i en arbeidsgiverorganisasjon.

## **6.2 Fakta – samfunnsansvar**

### Etiske retningslinjer

Konsernet har utarbeidet en etikkpolicy som gjelder for selskapene. Etikkpolicyen gjelder for alle ansatte i konsernet, også midlertidig ansatte.

Etikkpolicyen redegjør for konsernets verdier (Åpen, Kompetent og Skapende) og etiske prinsipper (Likhetsprinsippet, Offentlighetsprinsippet og Respekt for menneskeverdet). Det skal minimum være én årlig gjennomgang av policyen for alle ansatte. Etikkpolicyen inneholder ingen regler for hva som er lov, og beskriver heller ikke reaksjoner ved brudd på retningslinjene. Selskapet skriver at de med etikkpolicyen ønsker å skape rammer for etisk refleksjon og på den måten etablere etisk beredskap hos hver enkelt ansatt og i selskapet som helhet.

Etikkpolicyen inneholder ikke antikorrupsjonsprogram, jf. kommunens eierskapsmelding. Ifølge etikkpolicyen har selskapet utviklet egne rutiner for avvikvarsling. Vi har ikke vurdert disse rutinene.

Daglig leder i iFokus skriver at lederne i datterselskapene har ansvar for å gjøre etikkpolicyen kjent i organisasjonene. Videre opplyser daglig leder at arbeidet med etiske spørsmål skjer gjennom dilemmatrening, og at det er en viktig del av konsernets kvalitetsarbeid.

Ifølge daglig leder blir etikkpolicyen årlig gjennomgått i styret. Siste gjennomgang var på styremøtet 27. februar 2019.

### Varslingsrutiner

Konsernet har varslingsrutiner. Det var en gjennomgang av varslingsrutinene i 2018/2019. Daglig leder skriver at gjennomgangen skjedde i nært samarbeid med bedriftshelsetjenesten og styret, og at rutinene bygger på Arbeidstilsynets anbefalinger.

Varslingsrutinene oppfordrer til å varsle om kritikkverdige forhold, og beskriver hva som menes med kritikkverdige forhold:

- brudd på lover og regler
- brudd på virksomhetens interne etiske retningslinjer
- brudd på etiske normer som er bredt forankret i samfunnet.

Varslingsrutinene beskriver fremgangsmåte ved varsling og fremgangsmåte ved mottak av varsling.

Daglig leder skriver videre at regelendringene som skjer ved nyttår, vil bli innarbeidet i rutinene og orientert om i organisasjonen.

### Arbeidsgivertilhørighet

iFokus AS og iFokus Arbeidsinkludering AS er tilknyttet Arbeid- og inkluderingsbedriftene i NHO Service og Handel. iVekst AS er tilknyttet ASVL (Arbeidsgiverforening for vekst og attføring).

## **6.3 Revisors vurdering**

Konsernet har iverksatt tiltak for å ivareta samfunnsansvar i sin virksomhet. Konsernet har en etikkpolicy som fungerer som selskapenes etiske retningslinjer, og konsernet har tiltak for oppfølging av etikkpolicyen i styret og blant de ansatte. Etikkpolicyen mangler korrupsjonsforebyggende tiltak.

Konsernet har varslingsrutine som er i samsvar med gjeldende krav i arbeidsmiljøloven, og er oppmerksom på kommende endringer i regelverket.

Konsernet er tilknyttet arbeidsgiverorganisasjoner slik som anbefalt.

## 7 Konklusjoner og anbefalinger

### 7.1 Konklusjoner

#### **Styres konsernet i samsvar med kommunens vedtak og forutsetninger, aktuelle lovbestemmelser og etablerte normer for eierstyring?**

Vi mener at konsernet i stor grad styres slik som kommunen forutsetter, og at det styres i samsvar med lovkrav og anbefalinger. Det er enkelte avvik. Dette gjelder:

- Vedtektene til iVekst AS mangler bestemmelse om anvendelse av overskudd og formue ved oppløsning, jf. aksjeloven § 2-2.
- Styret i iFokus AS har ett medlem for lite ifht. krav i vedtektene. Dette skyldes at et styremedlem trakk seg tidligere i år.
- Valgkomiteen har ikke arbeidet slik eier forutsatte i sin eierskapsmelding.
- Konsernets praksis med å ikke ha generalforsamlinger og styremøter i datterselskapene er ikke i samsvar med aksjeloven.
- Styreinformasjon i offentlige registre er ikke oppdatert.

### 7.2 Anbefalinger

Som eier bør Larvik kommune følge opp at:

- konsernet endrer praksis når det gjelder generalforsamlinger og styremøter i datterselskapene
- konsernet sørger for riktig registrering av styreverv i offentlige registre

Larvik kommune bør vurdere om eieravtalen fortsatt skal gjelde og vurdere vedtektene for iFokus Arbeidsinkludering AS ift. valgprosess.

## Vedlegg 1: Høringsuttalelse fra iFokus AS

Viser til *Høringsutkast* mottatt 10. desember 2019 (mail) knyttet til eierskapskontroll – *Larvik kommune - iFokus AS* (2020:412 002).

Selskapet behandlet *Høringsutkastet* på styremøte tirsdag 17. desember, og styret besluttet å ta *Høringsutkastet* til orientering og hadde ingen innvendinger til rapportens innhold. Rapporten beskriver samarbeidet mellom eier (*Larvik kommune*) og selskapet (*iFokus AS m/datterselskaper*) på en riktig/god måte. Styret besluttet samtidig å etterkomme de anbefalinger/forslag til endringer som fremkom i *Høringsutkastet*. Disse anbefalingene vil bli implementert fortløpende.

Vi kan orientere om at vi i dag fikk bekreftelse på at selskapet nå er registrert i Styrevervregisteret til KS – som var en av anbefalingene som fremkom i *Høringsutkastet*.

Vi takker for samarbeidet i forbindelse med gjennomføringen av eierskapskontrollen. Måten denne ble gjennomført på gir økt kunnskap/læring tilbake til selskapet.

Med vennlig hilsen  
for iFokus AS

Hans-Jørgen Johnsen  
Daglig leder  
+47 93 48 44 00





# På vakt for felleskapets verdier

Rapporten er utarbeidet av  
Vestfold og Telemark revisjon IKS

Har du spørsmål til rapporten?

Ta kontakt med oss:

Telefon: 35 91 70 30

E-post: [post@vtrevisjon.no](mailto:post@vtrevisjon.no)

[www.vtrevisjon.no](http://www.vtrevisjon.no)